ತಮ್ಮನ್ನೇ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ 5 ಜನರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರನ್ನು ರೋಸ್ಟರ್ ನಿಯಮದಂತೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಇನ್ನು 4 ಜನರು ವಯಸ್ಸು ಹಾಗೂ ರೋಸ್ಟರ್ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಒಳಪಡದೇ ಇದ್ದುದ್ದರಿಂದ ಅವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕೂಡ ಕರೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನವರು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಸಹ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನೂ ಕೂಡ ಅನುಮೋದನೆಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುದಾನಿತ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ನಿನವರ ಸ್ಪಷ್ಟ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡೆದು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಶ್ರೀ ಅಶೋಕ್ ಕಾಟ್ಪೆ: ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನವರು ಒಂದು ಅನುಮತಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಂದರೆ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಾಡಿಯೋ ಅಥವಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಾಡಿಯೋ? ಇದು ಅನುದಾನಿತ ಸಂಸ್ಥೆ ಇರುವುದರಿಂದ, ಇದು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂದರೆ ಯಾರು ಆರಿಸಿ ಬಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಕಾರ್ಪೊರೇಟರ್‌ಗಳು ಹಾಗೂ ಅಲ್ಲಿರುವ ಸೋಷಿಯಲ್ ಜಸ್ಟೀಸ್ ಹಾಗೂ ಎಜ್ಯುಕೇಷನ್ ಸಮಿತಿ ಇದೆ. ಆ ಸಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಬಂದು, ನಂತರ 12 ಜನರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಾಡಿ....

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್.ಪಾಟೀಲ್: ಅದನ್ನೇ ನಾವು ಹೇಳಿದ್ದು. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಹೇಳಿದ್ದೇವೆ. ಆ ಒಂದು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ ಯಾರಿಗಿದೆ ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಅವರು ಮಾಡಿ, ನಮಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ತಿಳಿಸಿದನಂತರ ನಾವು ಅಪ್ರೂವಲ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

7) ಶಾಸನ ರಚನೆ

ಅ) ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕ, 1997.

ಪರ್ಯಾಲೋಚನಾ ಪ್ರಸ್ತಾವ

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ (ಉಪಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು): ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, 1997ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸಬೇಕೆಂದು ಕ್ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಮಂಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

+ ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ (ಉಪಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು): ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1961ಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿದ್ದೇವೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೆಂದರೆ, ನಮ್ಮ ಸ್ಟೇಟ್ ಆಕ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಚೈಲ್ಡ್ ಅನ್ನುವುದಕ್ಕೆ ಡೆಫನೆಷನ್ 12 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟವರು ಎಂದಿದೆ. ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಆಕ್ಟನಲ್ಲಿ ಅದು 14 ವರ್ಷ ಎಂದಿದೆ. ಯೂನಿಫಾರ್ಮಾಗಿ ಇರಬೇಕೆನ್ನುವ ಕಾರಣಕ್ಕೆ 14 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಒಂದನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಹಾಗೆಯೇ, ಯಂಗ್ ಪರ್ಸನ್ ಎನ್ನತಕ್ಕ ಒಂದು ಡೆಫನೇಷನ್ ಇದೆ. ಅದು ಮೊದಲು 12- 18 ವರ್ಷ ಎಂದಿತ್ತು, ಈಗ ಅದನ್ನು 15- 18 ವರ್ಷವೆಂದು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ. ಆಮೇಲೆ, 6(ಖ) ಏನ್ನುವ ಹೊಸ ಸೆಕ್ಷನ್‌ನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಿಕ್ಕೊಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಏನೆಂದರೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಾಗ ಅಂಗಡಿಗಳಾಗಲೀ ಮತ್ತೆ ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳಾಗಲೀ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅವರು ನೌಕರರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅವರಿಗೆ ಹುದ್ದೆ ಏನು ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ, ಆ ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು, ಅವರಿಗೆ ಎಷ್ಟು ಸಂಬಳ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ ಇದನ್ನೆಲ್ಲಾ ನಮೂದಿಸಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅವರಿಗೆ ಆಜ್ಞೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂಬುದು ಒಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ. ಮೊದಲು ಇದು ಇರಲಿಲ್ಲ. ಈಗಿರತಕ್ಕವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಆಗತಕ್ಕವರಿಗೆ ಇದು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಇನ್ನೊಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಏನು ತಂದಿದೆ ಎಂದರೆ ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಕೂಡ ಈ ಅಂಗಡಿಗಳು, ಹೋಟೆಲ್‌ಗಳು, ಕಮರ್ಷಿಯಲ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗಳು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಕೂಡ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ನವೀಕರಣ ಮಾಡಬೇಕೆಂದಿದೆ. ಇದನ್ನು ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಮಾಡಿದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಅವರಿಗೆ ಹೆರಾಸ್ಮೆಂಟ್ ಆಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕ ದೂರುಗಳಿದ್ದವು. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಬರಬೇಕು, ಅದನ್ನು ನವೀಕರಿಸಬೇಕು ಎಂದು. ನವೀಕರಿಸತಕ್ಕ ಫೀಸ್ ಕೂಡ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿ 25 ರೂಪಾಯಿ ಇರುವುದನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿ ಐದು ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಅದನ್ನು ನವೀಕರಣ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಹೀಗೆ ಕೆಲವು ಸೆಕ್ಷನ್‌ಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ನಾವು ತಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಆಮೇಲೆ ವಾರದ ರಜಾ ಫಿಕ್ಸ್ ಮಾಡುವಾಗ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್, ಆಫೀಸ್ ಶುರುವಾದಮೇಲೆ 30 ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಅದನ್ನು ಫೋಷಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇದೆ. ಆಮೇಲೆ ಇವರಿಗೆ ರಜಾ ಕೊಡಬೇಕಾದರೆ 240 ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕೆಂದಿತ್ತು. ಇದನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಿದೆ. 20 ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಒಂದು ದಿವಸ ರಜಾ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿದೆ. ಅದನ್ನು ಅವರು ಆ ವರ್ಷವೇ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಅಥವಾ ಅಕ್ರೂಡ್ ಹಾಲಿಡೇಸ್ ಆಮೇಲೆ ಬೇಕಾದರೂ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಅದು ನೌಕರರಿಗೆ ಬಿಟ್ಟ ವಿಚಾರ. ಮೊದಲು ಮೊದಲನೇ ವರ್ಷ ರಜಾಗಳಿರಲಿಲ್ಲ. 240 ದಿವಸ ಆದಮೇಲೆ 20 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಂದು ದಿನ ರಜಾ ಎಂದು ಮಾಡಿ ಅದನ್ನು ಮುಂದಿನ ವರ್ಷ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಇತ್ತು. ಇದು ಮೊದಲನೇ ವರ್ಷ ಸೇರಿದ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 20 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಂದು ದಿನ ರಜಾ ಇರಬೇಕು ಎಂದು ಅದನ್ನು ಕೂಡ ಒಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದೆ. ಸೆಕ್ಷನ್ 3,

ಸೆಕ್ಷನ್5, ಸೆಕ್ಷನ್ 6 ಇದನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಮಾಡಿದವರಿಗೆ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಮೊದಲು ಇದ್ದಂಥ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡತಕ್ಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಆಮೇಲೆ ಯಾರನ್ನಾದರೂ ನೌಕರರನ್ನು ದುರ್ನಡತೆ ಮೇಲೆ ಅದು ಪ್ರೂವ್ ಆಗಿ ಅವರನ್ನು ರಿಮೂವ್ ಮಾಡಿದರೆ ಅವನಿಗೆ ಮ್ಯಾಗ್ಸಿಮಂ 6 ತಿಂಗಳ ಪೇ ಕೊಡಬೇಕೆಂದಿತ್ತು. ಇದನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಿದ್ದೇವೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ಪೇ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿ ಅವರು ಎಷ್ಟು ವರ್ಷ ಇದ್ದರೋ ಅಷ್ಟು ವರ್ಷದ ಪೇ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡಿದೆ. ಇದು ನೌಕರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಮಾಡಿದೆ. ಚೈಲ್ಡ್ ಲೇಬರ್ ಇದೆಲ್ಲಾ ಬರುತ್ತದಲ್ಲಾ ಇವರ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮಾಡಿರತಕ್ಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳು. ಇದಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಒಪ್ಪಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಅವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

+ ಶ್ರೀ ಎಂ.ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನಖರ್ಗೆ (ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು): ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಷಾಪ್ಸ್ ಅಂಡ್ ಕಮರ್ಷಿಯಲ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್ಮೆಂಟ್ ಅಮೆಂಡ್‌ಮೆಂಟ್ ಬಿಲ್ 1997 ಇದೊಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಕಾನೂನಿದೆ. ಇದನ್ನು ನಾನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಆದರೆ ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಕೂಡ ನಾನು ಕೊಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಕಿವಿಮಾತನ್ನು ಕೂಡ ಹೇಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಸರ್ವಸಾಧಾರಣವಾಗಿ 12 ವರ್ಷದಿಂದ 14 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಅಂದರೆ ಚೈಲ್ಡ್ ಡೆಫನಿಷನ್ ಏನು ಎಂಬುದನ್ನು 12ರಿಂದ 14ಕ್ಕೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಮ್ಮ ಅಭ್ಯಂತರ ಏನೂ ಇಲ್ಲ. ಆಮೇಲೆ ಅದೇರೀತಿಯಾಗಿ ಯೂತ್ ಎನ್ನತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಯಂಗ್ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ 15ರಿಂದ 18ಕ್ಕೆ ಏರಿಸತಕ್ಕ ಒಂದು ಪ್ರಯತ್ನ ಕೂಡ ಆಗಿದೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಕೂಡ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಇಲ್ಲ. ಉಳಿದ fixing of weekly holidays within 30 days from the date of commencement of new establishment ಇದೂ ಕೂಡ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಇದೆ. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳಂತೆ ಕಾಂಪೆನ್‌ಸೇಷನ್ ಕೊಡಬೇಕು, ಹಿಂದೆ ಆರು ತಿಂಗಳು ಮ್ಯಾಗ್ಸಿಮಂ ಲಿಮಿಟ್ ಇತ್ತು. ಇದನ್ನು ಏರಿಸತಕ್ಕದ್ದನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಕೂಡ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ನನ್ನ ಕಾಳಜಿ ಎಲ್ಲಿದೆ ಎಂದರೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಏನು ತರುತ್ತಿದ್ದೇನೆ ಅಂದರೆ renewal of registration certificate once in five years insead of every year ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಅಂಗಡಿಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ರಿನ್ಯೂಯಲ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತಾವು ಮಾಡುತ್ತಾ ಇದ್ದೀರಿ. ಉದ್ದೇಶ ಏನೆಂದರೆ ಪದೇಪದೇ ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಬಂದು ಅವರಿಗೆ ಹೆರಾಸ್ಮೆಂಟ್ ಆಗಬಾರದು ಎಂಬ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಈ ಒಂದು ಸವಲತ್ತನ್ನು ಇದರಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. ಆದರೆ ನನ್ನ ಅನಿಸಿಕೆ ಏನೆಂದರೆ ನೀವು ಅವರಿಗೆ ಒಂದು ವರ್ಷ ಎರಡು ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಆದರೆ, ಇದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲಿಲ್ಲ ಎಂದರೆ ನಾಳೆ ಅನೇಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಕೆಲವು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಮಾಡಿ ಒಂದೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿ ಮುಚ್ಚಿಬಿಡುತ್ತವೆ. ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಈ ಬಟ್ಟೆ

ಅಂಗಡಿಗಳು ಕಮಿಷನ್ ಏಜೆನ್ಸಿ ಇವರು ಸ್ವಲ್ಪ ಮೈಮೇಲೆ ಬಂತು ಎಂದರೆ ಅಲ್ಲಿ ದೀಪ ಹಚ್ಚಿ ಕ್ಲೋಸ್ ಮಾಡಿ ಇನ್ನೊಂದು ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಇನ್ನೊಂದು ಅಂಗಡಿ ತೆಗೆಯುತ್ತಾರೆ. ಆ ಬಾಕಿಸಾಕೀನೂ ಹೋಯಿತು, ಮತ್ತೆ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರ ವಿಚಾರ ಕೂಡ ಹೋಗಿಬಿಡುತ್ತದೆ. ಹೋದಾಗ ಅವನು ಎಲ್ಲಿ ಹುಡುಕಬೇಕು? ಲೇಬರ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಬಡಿದಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಟೈಮಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಟೈಮ್ ಅಂದರೆ ಲೇಬರ್ ಕೋರ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಡಿಸ್‌ಪ್ಯೂಟ್ ಸಾಲ್ವ್ ಆಗಬೇಕಾದರೆ ನಾಲ್ಕೈದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಷ್ಟೊಂದು ಕಷ್ಟ ಇದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಚೆಕ್ ಅಂಡ್ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಇರಬೇಕಾದರೆ ಇದರ ಪೀರಿಯಡ್ ಐದು ವರ್ಷ ಬಹಳ ಲೆಂಗ್ತಿ ಆಯಿತು. ಇದನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿದರೆ ನಮ್ಮ ಹಿಡಿತದಲ್ಲಿ, ಆ ಒಂದು ಅಂಗಡಿಯವರಿಗೆ ನಾವು ಇಷ್ಟೊಂದು ಹೇಳುವಾಗ ನಮ್ಮ ಕಂಟ್ರೋಲ್‌ನಲ್ಲಿರುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನಾಳೆ ದಿವಸ ಯಾವ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಷನ್ಸ್ ಕೂಡ ಫಾಲೋ ಮಾಡದೇ ಇರತಕ್ಕವರು, ಅಥವಾ ಲೇಬರ್ ಲಾಸ್ ಫಾಲೋ ಮಾಡದೇ ಇರತಕ್ಕವರು, ಲೇವಾದೇವಿ ಮಾಡಿ ಹಣವನ್ನು ತಿಂದಿದ್ದೇ ಇರಬಹುದು ಅಥವಾ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದಿರಬಹುದು, ನಾಳೆ ಅಂಗಡಿಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುವುದೇ ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ ಐದು ವರ್ಷ ಟೈಮ್ ಕೊಟ್ಟರೆ. ಐದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಐದು ಅಂಗಡಿ ತೆಗೆಯುವವರು ಬಹಳ ಜನ ಇದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಪುನರ್‌ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಬೇಕು. ಈ ಒಂದು ಟೈಮ್ ಲಿಮಿಟ್ಟನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಿ ಆದಷ್ಟು ಅಂದರೆ ಪದೇ ಪದೇ ಇಲಾಖೆಯವರು ವಿಸಿಟ್ ಮಾಡುವುದು ಇದ್ದರೂ ಕೂಡ ಅಲ್ಲಿ ನಡೆದಂಥ ಲೇಬರ್ ಲಾಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಷಾಪ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಮರ್ಷಿಯಲ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್ಮೆಂಟಿನಲ್ಲಿ ಫಾಲೋ ಮಾಡುತ್ತಾರೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬುದು ಗೊತ್ತಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗಾಗಲೇ ಲೇಬರ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ರೆಸ್ಪೆಕ್ಟ್ ಇಲ್ಲ. ಪೊಲೀಸ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ರೆಸ್ಪೆಕ್ಟ್ ಇದೆ. ಎಕ್ಸೈಜ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ದುಡ್ಡ ಕೊಟ್ಟು ರೆಸ್ಪೆಕ್ಟ್ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಲೇಬರ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ಮಾತ್ರ ಎಲ್ಲೂ ಯಾರೂ ಕೂಡ ಕೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಅವರನ್ನು ಕೇಳಬೇಕು ಎಂದು ಅಲ್ಲ. ನನ್ನ ಉದ್ದೇಶ ಏನೆಂದರೆ ಲೇಬರ್ ಲಾಸ್ ಸ್ಟ್ರಿಕ್ಟಾಗಿ ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಖಂಡಿತ ಸ್ವಲ್ಪ ಹಿಡಿತ ಇರಬೇಕಾದರೆ ನಿಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಆಟ್‌ಲೀಸ್ಟ್ ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಇತ್ತು. ಅದನ್ನು ಐದು ವರ್ಷಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಈಗ ಐದು ವರ್ಷದ ಬದಲು ಅದನ್ನು ಮೂರು ವರ್ಷವಾದರೂ ಮಾಡಿ ಅಥವಾ ಎರಡು ವರ್ಷವಾದರೂ ಮಾಡಿ ಅದಕ್ಕೆ ಲಿಮಿಟ್ಟನ್ನು ಹಾಕಬೇಕು ಎಂಬುದು ಒಂದು. ಎರಡನೆಯದು compulsory issue of appointment orders by the employers to the employees in writing indicating the name designation and terms of conditions etc of appointment within thirty days from the date of appointment 6 ಎ-ಗೆ ಇದೊಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಏನು ತಂದಿದ್ದೀರಿ ಒಳ್ಳೆಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದಿದ್ದೀರಿ. ಆದರೆ ಇದರ ನೆಪದಲ್ಲಿ ಈ ಅಂಗಡಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಲೇಬರ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟಿನವರು ಕಾಟ

ಕೊಡಬಾರದು. ಕೆಲವು ಸಾರಿ ತಾತ್ಪೂರ್ತಿಕವಾಗಿ ಅವನು ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಿದಾಗ ನ್ಯಾಚುರಲ್ಲಾಗಿ ಏನು ಹೇಳುತ್ತಾರೆಂದರೆ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ಕೊಡಿ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲವು ಸೀಸನಲ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಇರುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಸೀಸನಲ್ ಕ್ಯಾಂಟೀನ್ಸ್, ಕೆಲವು ಎಗ್ಸಿಬಿಷನ್ಸ್ ಇರುತ್ತವೆ. ಅಂಥ ಕಡೆ 15 ದಿವಸಕ್ಕೋ ತಿಂಗಳಿಗೋ 8 ದಿವಸಕ್ಕೋ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಅಥವಾ ಎರಡು ತಿಂಗಳವರೆಗೂ ನಡೆಯಬಹುದು. ಅಂಥ ಕಡೆ ನಿಮ್ಮ ಲೇಬರ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟಿನವರು ಹೋಗಿ ಹೆರಾಸ್ಮೆಂಟ್ ಮಾಡತಕ್ಕ ಸಾಧ್ಯತೆ ಇದೆ. ನಾವು ಚೈಲ್ಡ್ ಲೇಬರ್ ಬಗ್ಗೆ ಇಷ್ಟೊಂದೆಲ್ಲಾ ಮಾತನಾಡಿದರೂ ನಾವು ಇಲ್ಲೇ ನೋಡುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಎಲ್ಲಿ ಕಾನೂನು ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ನಮ್ಮ ಪಕ್ಕದಲ್ಲೇ ಕ್ಯಾಂಟೀನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹುಡುಗರೇ ಬಂದು ಟೀ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು, ಕಾಫಿ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ಟೇಬಲ್ ಕ್ಲೀನ್ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು ನಮ್ಮ ಕಣ್ಣೆದುರು ನಾವೇ ನೋಡುತ್ತೇವೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ನಮ್ಮ ಲೆಜಿಸ್ಲೇಟರ್ಸ್ ಹೋಮಿನಲ್ಲಿ... ನೀವು ಎಲ್ಲೇ ಹೋಗಿ, ಏರ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಬಸ್‌ಸ್ಟ್ಯಾಂಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ, ಯಾವ ಕಡೆ ಹೋದರೂ ಕೂಡ ಸಣ್ಣಸಣ್ಣ ಮಕ್ಕಳು ಇವತ್ತು ಹೋಟೇಲುಗಳಲ್ಲಿ, ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಎಲ್ಲಾ ಕಡೆ ಕೂಡ ಸಣ್ಣ ಮಕ್ಕಳು ಇರುತ್ತಾರೆ. The Department of Women and Child Welfare ಅವರ ನಜರಿಗೆ ಬಂದರೂ ಕೂಡ ಏನೂ ಪ್ರಯೋಜನ ಇಲ್ಲ. ಮತ್ತೆ ಕಾನೂನು ತಂದು ಏನು ಉಪಯೋಗ? ಕಾನೂನು ಇದು ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಕಾನೂನು ಎಷ್ಟೇ ಒಳ್ಳೆಯದಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಕಾನೂನನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಂಡುಹೋಗತಕ್ಕಂಥ ಜನರು ಒಳ್ಳೆಯವರು ಇರಲಿಲ್ಲವೆಂದರೆ ಆ ಕಾನೂನಿನ ಪ್ರಯೋಜನ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು, ಯಾರೇ ಇರಬಹುದು. ಕಾನೂನನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗತಕ್ಕಂಥವರು ಬಿಗಿಯಾಗಿರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂದಾಗ ನೀವು ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾದರೂ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಬೇಕಲ್ಲಾ? ಏಕೆಂದರೆ ಇವತ್ತು ತಮ್ಮ ಕಣ್ಣೆದುರಿಗೇ, ಎಲ್ಲಾ ಲೆಜಿಸ್ಲೇಟರ್ಸ್‌ಗೆ ಗೊತ್ತು, ಎಲ್ಲಾ ಪತ್ರಿಕಾಮಿತ್ರರಿಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಗೊತ್ತಿರುತ್ತದೆ. ಕಣ್ಣೆದುರಿಗೇ ಇದ್ದರೂ ಕೂಡ ನಾವು ಮಾತನಾಡುವ ಹಾಗಿಲ್ಲ. ಮತ್ತೆ ಬಯ್ಯುತ್ತೇವೆ. ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ಸಣ್ಣ ಹುಡುಗ ಇದ್ದರೂ ಕೂಡ ಬಯ್ದು ಕಳುಹಿಸುತ್ತೇವೆ. 'ಹೋಗೋ, ಬಾರೋ' ಎಂದು ಈ ಶಬ್ದ ಹೇಳಿ ಕಳುಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ಇಂತಹ ಒಂದು ಕಾನೂನು ಇದೆ, ಇಂತಹ ಪನಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಇನ್ನೂ ಯಾರಿಗೂ ಅರಿವು ಆಗಿಲ್ಲ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದಕ್ಕೆ ಇದು ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆ ಸಾಕು. ಅದಕ್ಕೆ ಇದನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತೇವೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಒಂದು ಉತ್ಸಾಹ ನಿಮಗೆ ಇದ್ದರೆ, ನಂಬಿಕೆ ಇದ್ದರೆ ಈ ಸೆಕ್ಷನ್ 6(ಎ) ಯನ್ನು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನಿ. ಇಲ್ಲವೆಂದರೆ ಉದ್ದೇಶವೇನೋ ಒಳ್ಳೆಯದು ಇದೆ. ಮತ್ತೆ ಈ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಲೇಬರರ್ಸ್‌ಗೆ ಕೂಡ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನೀವು ಇವತ್ತು ಬಹಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಿಂದ ನೋಡಬೇಕು. ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ದೇಶದ

ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ನಾವು ಒಂದುಕಡೆ ಡೈರೆಕ್ಟೀವ್ ಪ್ರಿನ್ಸಿಪಲ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಂಪಲ್ಸರಿ ಎಜ್ಯುಕೇಷನ್ ಕೊಡಬೇಕು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಕಲಮನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಇಡೀ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮಾತನಾಡುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ಈ ದೇಶದ ಜನ, ಸರ್ಕಾರ ಒಂದೇ ಅಲ್ಲ, ಇಡೀ ದೇಶದ ಜನ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಳಜಿವಹಿಸಿ ಕಂಪಲ್‌ಸರಿ ಎಜ್ಯುಕೇಷನ್‌ಗೆ ಅಷ್ಟೇ ಮಹತ್ವ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿ ಈ ಶಿಕ್ಷಣಸಂಸ್ಥೆಯವರೂ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ, ಮಠಾಧಿಪತಿಗಳೂ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ, ಅನೇಕ ಸೋಷಿಯಲ್ ವರ್ಕರ್ಸ್ ಆ ಕಡೆಗೆ ಗಮನ ಕೊಡುವುದಿಲ್ಲ, ಇವತ್ತು ಯಾವರೀತಿಯಾಗಿ ಎಜ್ಯುಕೇಷನ್ ನಡೆದಿದೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಯಾವಾಗ ನಾವು ಈ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಅವರನ್ನು ಈ ಕೆಲಸದಿಂದ ಬಿಡಿಸಬೇಕು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಈ ಕಾನೂನನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇವೆ ಎಂದಾಗ ಈ ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಷಣೆ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು, ಅವರಿಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಅಥವಾ ಈ ಮಕ್ಕಳ ಬಗ್ಗೆ ಬಹಳ ಕಾಳಜಿವಹಿಸಿ ಒಳ್ಳೆಯ ಹೊಸ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದೂ ಕೂಡ ಅಷ್ಟೇ ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಇವತ್ತು ಈ ಮಕ್ಕಳ ತಂದೆತಾಯಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅವರು ಯಾಕೆ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದರೆ, ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೂ ಹೊಟ್ಟೆ ತುಂಬುವುದಿಲ್ಲ, ಮನೆಯ ಹೆಣ್ಣುಮಕ್ಕಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೂ ಹೊಟ್ಟೆ ತುಂಬುವುದಿಲ್ಲ. ಇಷ್ಟೊಂದು ಕೂಲಿಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಕಷ್ಟಪಟ್ಟರೂ ಕೂಡ ಎರಡು ಹೊತ್ತು ಕೂಳು ಅವರಿಗೆ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ ಅಂದಾಗ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೂಡ ಹಳ್ಳಿಗಳಲ್ಲಿ ದನಕುರಿಗಳನ್ನು ಕಾಯುವುದಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣದಲ್ಲಿ ಇದ್ದರೆ ಹೊಟೇಲುಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ, ಕಸ ಬಳಿಯುವುದಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ, ಸಣ್ಣಪುಟ್ಟ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಏನಾದರೂ ಒಂದು ಈ ಮಕ್ಕಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಅಲ್ಲದೆ, ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ಚಿಂತನೆಯನ್ನೂ ಕೂಡ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇವತ್ತು ನಾನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ ಏನೆಂದರೆ ನಮ್ಮ ಹಳ್ಳಿಗಳಲ್ಲಂತೂ ನೂರಕ್ಕೆ 75 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜನ ಅಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥ 70-75 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಜನ, ಅದರಲ್ಲೂ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರೈತರು ಕೂಡ ತಮ್ಮತಮ್ಮ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಿಬ್ಬರು ಹುಡುಗರನ್ನು ಕುರಿಕಾಯುವುದಕ್ಕೆ, ದನ ಕಾಯುವುದಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಎಲ್ಲರೂ 18 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನೊಳಗೆ ಇರತಕ್ಕಂಥವರು, ಕೆಲವು ಸಲ 14 ವರ್ಷ ಒಳಗೆ ಇರತಕ್ಕಂಥವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಹತ್ತು-ಹನ್ನೆರಡು ವರ್ಷ ಆದರೂ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲವೆಂದರೆ ಎಂಟು-ಹತ್ತು ವರ್ಷ ಒಳಗಿನ ಹುಡುಗರು ತಾಯಿ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕೂಸನ್ನು ಎತ್ತಿಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಇಂತಹ ಒಂದು ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾಗ ನಾವು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಕಾನೂನು ತರುವುದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕೂಡ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ರೂಪಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಏನಾಗುತ್ತದೆ? ನಾವು ಎಷ್ಟೇ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡಿದರೂ ಕೂಡ ಈ ಒಂದು ಆರ್ಥಿಕ ಒತ್ತಡದಿಂದ ಅವರೆಲ್ಲರೂ ಕೂಡ ಇಂತಹ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಯೇ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ.

ಕೊನೆಗೆ ಏನು ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬರುತ್ತದೆ? ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಇರಬಹುದೀರಿ, ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ನಮ್ಮ ಹೊಟ್ಟೆ ತುಂಬುತ್ತದಾ? ನಾವು ಏನು ಮಾಡೋಣ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತು ತಂದೆತಾಯಿಗಳ ಬಾಯಿಯಿಂದ ಬರಬಹುದು. 18 ವರ್ಷ ಮಗುವಿಗೆ ಏನು ಪ್ರಾಹಿಬಿಶನ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಅಥವಾ 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಗುವಿಗೆ ಏನು ನಿರ್ಬಂಧ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಅವನ ಬಾಯಿಂದ ಕೂಡ ಈ ಮಾತು ಬರಬಹುದು. ಮೊದಲು ನಮಗೆ ಹೊಟ್ಟೆಗೆ ಬೇಕು. ಆಮೇಲೆ ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನನ್ನು ಜಾರಿಗೆತನ್ನಿ ಎಂಬ ಮಾತನ್ನು ಅವರು ಹೇಳಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ ದಯವಿಟ್ಟು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಡ ತಾವು ಕಾಳಜಿವಹಿಸಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯಿಂದಲಾದರೂ, ಅಥವಾ ಲೇಬರ್ ಇಲಾಖೆಯಿಂದಲಾಗಲೀ, ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ತಾವು ಜಾರಿಗೆತರಬೇಕು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಾ, ಈ 6 (ಎ) ಏನು Issue of appointment orders ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಒಂದು ಸೆಕ್ಷನ್‌ನ್ನು ತಾವು 6 (ಎ)ಗೆ ತಾವೇನು ಸೇರಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಿ, ಇದರಿಂದ ಹೆರಾಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೂಡ ಆಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತಾವು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಲೇಬರ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಂಗಡಿಗೆ ಹೋಗಿ ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಕೇಳಿ ಅವರು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅವರು ಓಡಾಡಿ ಬರುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಎಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ಇನ್‌ಕಮ್ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸ್ವಲ್ಪ ಜಾಸ್ತಿ ಮಾಡುವ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಗಮನಹರಿಸಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ನಾನು ತರುತ್ತೇನೆ. ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಸೆಕ್ಷನ್ 15 ಅಲ್ಲೂ ಕೂಡ ಒಂದು ವಿಶೇಷವಾದಂಥ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಕೊಡಿಸತಕ್ಕಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಒಂದು ಏನೆಂದರೆ

"Every employee in an establishment shall be entitled to leave with wages and shall be allowed to avail such leave for the number of days calculated at the rate of:

i) one day for every twenty days work performed by him, in case of an adult" ಆದರೆ ಅಲ್ಲಿ ತಾವು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ, ಮೂವತ್ತು ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಅವನಿಗೆ ವೀಕ್ಲಿ ಹಾಲಿಡೇ ಕೂಡಬೇಕು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದನ್ನು ತಾವು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಆದರೆ ಇಲ್ಲಿ one day for every 20 days work performed by him ಆಮೇಲೆ-(ii) one day for every fifteen days of work performed by him, in case of young person"

Explanation: for the purpose of this sub-section,-

a) any day of lay-off, by agreement or contract as

permissible under the standing order or for any other reasons beyond the employer's control;

b) in the case of female employee, maternity leave for any number of days not exceeding twelve weeks; and

c) the leave earned in the year prior to that in which the leave is enjoyed" ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಅಂದರೆ ಇಲ್ಲಿ 20 ದಿವಸಕ್ಕೆ ಹಾಲಿಡೇ ಕೊಡುವುದು ಯಾವ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ಅಥವಾ ಅವರು 30 ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಬಾರಿ, ಹೆಚ್ಚುಕಡಿಮೆ ಸೂಟಿಗಳು ಬರುತ್ತವೆ. ಇಲ್ಲಿ 15-20 ದಿವಸಕ್ಕೆ ಒಂದು ದಿವಸ ರಜೆ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಏನು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ, ಇದು ಯಾವರೀತಿ ಎನ್ನತಕ್ಕದ್ದು ಸ್ವಲ್ಪ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ತಿಳುವಳಿಕೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹೇಳಿ ಕೊನೆಗೆ ಸೆಕ್ಷನ್ 30-ಇದರಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಪನಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ತಾವು ಏನು ಈಗ ಇಂಪೋಸ್ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ-

"for the words "two hundred and fifty rupees" and "five hundred rupees" the words "one thousand rupees" and "two thousand rupees" shall respectively be substituted" ಅದು ಕರೆಕ್ಟ್. ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚುಮಾಡಿದರೂ ಏನೂ ತಾಪತ್ರಯ ಇಲ್ಲ. ಆದರೆ ಸಬ್‌ಸೆಕ್ಷನ್ 30ರಲ್ಲಿ ಸಬ್‌ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ಇದೆ. ನೋಡಿ-

"Whoever contravenes the provisions of Section 24, shall be punishable with imprisonment for a term which shall not be less than three months but which may extend to six months or with fine which shall not be less than ten thousand rupees but which may extend to twenty thousand rupees or with both, for the first offence and for thte second and subsequent offences, he shall be punishable with imprisonment of a term which shall not be less than six months but which may extend to one year" ಇದು ಸ್ವಲ್ಪ ಹಾರ್ಷ್ ಆಯಿತು ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು. ಏಕೆಂದರೆ ಕೆಲವು ಜನ ಯಾರೋ ವ್ಯಾಪಾರಸ್ತರ ಮೇಲೆ ಕಣ್ಣಿಟ್ಟು ಅವನಿಗೆ ಪಾಠ ಕಲಿಸಬೇಕು ಎಂದರೆ ಇದರ ದುರುಪಯೋಗ ಕೂಡ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ನಾನು ವ್ಯಾಪಾರಸ್ತರ ಪರವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತೇನೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಬೇಡ. ಈಗಾಗಲೇ ನಾನು ಈ ಬಿಲ್‌ನ್ನು ವೆಲ್‌ಕಮ್ ಮಾಡಿ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಎಲ್ಲೆಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮವಾದಂಥ ಕ್ಲಾಸ್‌ಗಳು ಇವೆ,

ಸಬ್‌ಕ್ಲಾಸ್ ಇದೆ, ಏನು ಸಹಾಯ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ತಂದಿದ್ದೀರಿ, ಅದನ್ನು ನಾನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡಿದ್ದೇನೆ. ಆದರೆ 30 ಸಬ್‌ಕ್ಲಾಸ್ (3)ರಲ್ಲಿ ತಾವು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ 24 ಸೆಕ್ಷನ್ ವಯಲೇಟ್ ಮಾಡಿದರೆ ತಾವು ಇಂತಹ ದೊಡ್ಡ ಶಿಕ್ಷೆಯನ್ನು ಕೊಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಮಾಡಿದರೆ ಬಹುಶಃ ಇದು ಹೆರಾಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಆಗುತ್ತದೆ ಏನೋ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥ ಮಾತನ್ನು ಇವತ್ತು ನಾನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

4.10 ಪಿ.ಎಂ

Section 25-"prohibition of employment of women and young persons during night. No women or young person between the age of 12 and 15 shall be required or allowed to word whether as an employee or otherwise in any establishment during night." ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಒಂದು ಇದೆ. ನಂತರ ಇಂತಹ ವೈಯೋಲೇಷನ್ ಎಂದರೆ ಒಂದೊಂದು ಸಲ ಏನಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ, ನೀವೇ ಇಲ್ಲಿ ರಾತ್ರಿ 10-11ರವರೆಗೆ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದಾಗ, ನಾಳೆ ಏನಾದರೂ ಸ್ವಲ್ಪ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಉಂಟಾದರೆ ಇದನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಸಣ್ಣಪುಟ್ಟ ಜನರ ಮೇಲೆ ಕೂಡ ಇದರ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿ, ಕಾನೂನನ್ನು ಕೈಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಶಿಕ್ಷೆ ಕೊಡತಕ್ಕಂಥದ್ದೂ ಕೂಡ ಆಗುತ್ತವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ದುರ್ಬಳಕ್ಕೆ ಆಗಬಾರದು ಎನ್ನುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾನು ಈ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ದಯಮಾಡಿ, ನಾನು ಕೆಲವು ಕ್ಲಾರಿಫಿಕೇಷನ್ ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ, ಹಾಗೂ ಈ ಬಿಲ್ ಕೂಡ ಒಳ್ಳೆಯ ಬಿಲ್ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳಿ ನನ್ನ ಮಾತನ್ನು ಮುಗಿಸುತ್ತೇನೆ.

+ ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್.ಯಡಿಯೂರಪ್ಪ (ಶಿಕಾರಿಪುರ): ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ಮಾಡುವಂತಹ ವಿಷಯಗಳು ಇದರಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಇವೆ. ಟೀಕೆ ಮಾಡುವಂತಹ ವಿಶೇಷ ಅಂಶ ನನಗೇನೂ ಕಾಣಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅದರಲ್ಲೂ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಚೈಲ್ಡ್ ಲೇಬರ್‌ಗೆ 12 ವರ್ಷ ಇದ್ದದ್ದನ್ನು 14 ವರ್ಷ ಎಂದು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ, ಅಂದರೆ ಇದರಿಂದ 14 ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದರೆ ಪನಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂದಾಗುತ್ತದೆ, ಹಾಗೂ ಇದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆ ಕೂಡ ದೊರಕುತ್ತದೆ. ಮತ್ತೊಂದು ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹವಾದ ಸಂಗತಿ ಏನೆಂದರೆ, ಈ ಮೊದಲು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹುಡುಗ ಅಥವಾ ಹುಡುಗಿ 12 ರಿಂದ 15ರ ವಯೋಮಿತಿ ಇತ್ತು. ಇದನ್ನು ತೆಗೆದು ಹಾಕಿ, ಯಾವುದೇ ವಯಸ್ಸಿಗೆ ಬಂದಂಥ ಯುವಕ ಅಥವಾ ಯುವತಿಯನ್ನು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತೆ, ಹಿಂಸೆ ಮಾಡುವಂತೆ... ಯಂಗ್‌ಸ್ಟರ್‌ಗೆ ತೊಂದರೆ ಮಾಡುವಂತಹ ಪ್ರಶ್ನೆ ಇಲ್ಲಿ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಡ್ರಾಪ್ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ ಹಾಗೂ ಇದನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿ ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಮತ್ತೊಂದು, ಒಂದುಕಡೆ

ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ರಜೆ ಹಾಗೂ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ತೀರ್ಮಾನ, ಹಾಗೂ ಚೈಲ್ಡ್ ಲೇಬರ್‌ಗೆ ಆಗುವಂತಹ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವಂತಹ ಪ್ರಯತ್ನ, ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆ ಯಂಗ್‌ಸ್ಟರ್ಸ್ ಕಂಪಲ್‌ಸರಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡದೇ ಇರತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಹಾಗೂ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಇವು ಎಲ್ಲಾ ತುಂಬಾ ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ಸಂಗತಿ. ಹಾಗೂ ನೋಂದಾವಣಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿರುವುದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಂಗತಿ. ಏಕೆಂದರೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅವನು ಅಲ್ಲಿ ಹೋಗಿ ಕೈ ಕಟ್ಟಿಕೊಂಡು ನಿಂತುಕೊಂಡು, ಅದೇ ಕೆಲಸವಾಗಿ ಪರಿಣಮಿಸಿದೆ. ಇದರಿಂದ ವ್ಯವಹಾರಗಾರರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಹ ಇದೇ ಕೆಲಸವಾಗಿದೆ. ಸ್ವಲ್ಪ ಸರಳೀಕರಣ ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ ಇದರಿಂದಾಗತಕ್ಕ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸತಕ್ಕಂಥದ್ದಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಇದನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಮೋಸ ಮಾಡುವವರು ಬೋರ್ಡ್ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ, ನಂತರ ಮೂರು ತಿಂಗಳಾದ ಮೇಲೆ ಬಾಗಿಲು ಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಸಾವಿರಕೊಬ್ಬ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ, ಈಗಲೂ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ ನೀವು ಯಾವುದೇ ರೂಲ್ ತಂದರೂ ಸಹ ಮೋಸ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ, ಅವನಿರುವುದೇ ಮೋಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಎನ್ನುವಂತಹ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಇರುವವನಿಗೆ ಬೇರೆ ರೀತಿಯ ಪನಿಷಮೆಂಟ್ ಆಗಬೇಕೇ ವಿನಾ ಬೇರೆ ಏನೂ ಕಾರಣ ಆಗಲಿಕ್ಕಿಲ್ಲ. ಅದನ್ನು ತಂದಿರುವಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಗತಿಗಳು ಕೂಡ ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹವಾಗಿವೆ. ಆದರೆ ಇದನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಲೇಬರ್ ಇಲಾಖೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಹಾಗೂ ಬೇರೆಯವರು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿ, ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಾನು ಇದನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

+ ಶ್ರೀ ವಾಟಾಳ್ ನಾಗರಾಜ್ (ಚಾಮರಾಜನಗರ): ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಇದು ಒಳ್ಳೆ ಆದರ್ಶವಾದಂಥ ಮಸೂದೆಯಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ನನಗೆ ಒಂದು ಸಂಶಯ ಏನೆಂದರೆ, ವಯೋಮಿತಿ 12 ರಿಂದ 14 ರವರೆಗೆ ಎಂದು ತಾವು ಏನು ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ.. ಆದರೆ ಅವರ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆ ಬಗ್ಗೆ.. ಕೆಲವು ಕಡೆ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ, ಸಣ್ಣ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಇನ್ನು ಮೂರು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅವರನ್ನು ಹೊರಗಡೆ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಆ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಸ್ವಲ್ಪ ಗಮನಹರಿಸಿದರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು. ನೀವು ತಂದಿರುವಂತಹ ಮಸೂದೆ ಬಹಳ ಚೆನ್ನಾಗಿದೆ, ಕ್ರಾಂತಿಕಾರಕ ಹೆಜ್ಜೆ ಎಂದು ನಮಗೆ ಸಂತೋಷ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ, ನಾವು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ಆ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿಲ್ಲ. ಏಕೆಂದರೆ ಅನೇಕ ಕಡೆ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಅಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ನರಕಯಾತನೆ... ಬಹುಶಃ ಈ ವಿಷಯ ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿರಬಹುದು, ಒಂದು ವರ್ಷದ ಹಿಂದೆ ಕಲಾಸಿಪಾಳ್ಯದ ಹತ್ತಿರ ಒಂದು ಹೋಟೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನೆಲ್ಲಾ ಹೊರಗೆ ಹಾಕಿ, ಅದು ಒಂದು ಮೊಡ್ಡ ದುರಂತವಾಗಿ,

ಕೊನೆಗೆ ಪೊಲೀಸ್ ಹಾಗೂ ನೀವುಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಸೇರಿ ಕೊನೆಗೆ ಅವರನ್ನು ಸೇರಿಸಿದ ಹಾಗೆ ಆಯಿತು. ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಇವತ್ತು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಇನ್ನು ಮೂರುದಿವಸಕ್ಕೆ ಹೊರಗೆ ಹಾಕುತ್ತಾರೆ, ಈ ರೀತಿ ಅನೇಕ ಕಡೆ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ. ಇದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ತಾವು ಏನಾದರೂ ಈ ಮಸೂದೆಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಭದ್ರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಚಿಂತನೆ ಮಾಡಿ ಹಾಕಿದರೆ ಇದರಿಂದ ಬಹಳ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಅನೂಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ, ಹಾಗೂ ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣದ ಬಗ್ಗೆ, ಮಕ್ಕಳ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಇದು ಒಳ್ಳೆಯದಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ನಾನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತರುತ್ತಿದ್ದೇನೆ. ದಯಮಾಡಿ ತಾವು ಇದನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದರೆ ಈ ಮಾತನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಹೇಳುತ್ತೀರಿ, ಏಕೆಂದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಭದ್ರತೆ ಇರಬೇಕು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಹೋಟಲ್ ಇರಬಹುದು, ಅಂಗಡಿ ಇರಬಹುದು, ವಾಣಿಜ್ಯ ಇರಬಹುದು, ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಇದ್ದಾಗ ಆ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿ, ಆ ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆ ಎನ್ನತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಇವತ್ತು ಇಲ್ಲ. ಎಲ್ಲೂ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆ ಇಲ್ಲ,... ತಕ್ಷಣ ಬರುತ್ತಾರೆ ಅವರಿಗೆ ಹಿಂಸೆ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ, ಹಾಗೂ ಯಾವ ಯಾವ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಒಂದು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇರಬೇಕು, ಈ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಕ್ಕಳು ಏನು ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವುದು ನಿಖರವಾಗಿರಬೇಕು. ಇದು ಮುಖ್ಯವಾದ ಕರ್ತವ್ಯ. ಮತ್ತೊಂದು ಅಂಶ ಏನೆಂದರೆ, ಈ ಕೆಲಸ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಗ್ಯಾರಂಟಿ, ಇವೆರಡನ್ನೂ ಸೇರಿಸಿದರೆ ಇದು ಬಹಳ ಒಳ್ಳೆಯ ಮಸೂದೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿ ನಾವು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

+ ಶ್ರೀ ಜಿ.ವಿ.ಶ್ರೀರಾಮರೆಡ್ಡಿ (ಬಾಗೇಪಲ್ಲಿ): ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನಾನೂ ಕೂಡ ಮಾನ್ಯ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯನವರನ್ನು ಈ ಕಾಯಿದೆ ತಂದಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಅಭಿನಂದನೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ದುರುಪಯೋಗವನ್ನು ತಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಇದು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಸಹಕಾರಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇದನ್ನು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇಂಪ್ಲಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡುವ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಆಗಬೇಕು. ಈ ದಂಡ ವಿಧಿಸತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಒಂದು,.. ಆದರೆ ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಇದರ ದುರುಪಯೋಗವಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ದಂಡ ಎಂದು ಹೇಳತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಹೆಚ್ಚಿನ ದುರುಪಯೋಗವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಬೇರೆ ಏನಾದರೂ ಅದನ್ನು ರೆಗ್ಯುಲೇಟ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ, ದುರುಪಯೋಗ ಆಗದ ಹಾಗೆ ನೋಡಲಿಕ್ಕೆ ಏನಾದರೂ ಒಂದು ಕ್ರಮವನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಒಳ್ಳೆಯದು ಎಂದು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯನವರನ್ನು ವಿನಂತಿಸುತ್ತೇನೆ, ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರದಲ್ಲಿ ಲಕ್ಷಾಂತರ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿರುವುದರಿಂದ ಅವರ ಕೆಲಸದ ಭದ್ರತೆಗಾಗಿ ತಾವು ಒಂದು ಕಾನೂನನ್ನು ತಂದರೆ, ಲೇಬರ್ ಆ್ಯಕ್ಟ್‌ಲ್ಲಿರುವುದಲ್ಲದೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಒಂದು ಕಾನೂನನ್ನು ತರಬೇಕು, ಏಕೆಂದರೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ದುಡಿಯುವುದು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ಸ್‌ಗಳಲ್ಲಿ, ಅಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಬಹಳ ಕಿರುಕುಳ

ಕೊಡುತ್ತಾರೆ, ಈ ಒಂದು ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆ ಹಿಂದೆ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ, ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿ ಒಂದು ಕಾನೂನು ತಂದಿದ್ದೀರೋ ಅದೇ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಒಂದು ಕಾನೂನು ತಂದರೆ, ನಿಜವಾಗಲೂ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಉಪಕಾರ ಮಾಡಿದ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ದಯಮಾಡಿ ಇದನ್ನು ತಾವು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತೀರೆಂದು ನಾನು ನಂಬಿ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಈ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟಣ್ಣಯ್ಯ (ಪಾಂಡವಪುರ): ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ತಾವು ಆ ಮಸೂದೆಯಲ್ಲಿ ಏನೇನು ಅಳವಡಿಸಿದ್ದೀರಿ, ಅವರ ಭದ್ರತೆ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೆ ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ತಾವು ತಂದಿದ್ದಕ್ಕೆ ಸಾರ್ಥಕವಾಗುತ್ತದೆ. ಹಾಗೂ ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಭದ್ರತೆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಏನಾದರೂ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಾಕಬೇಕೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಮೂಲಕ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಒತ್ತಾಯ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

+ ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ: ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಎಲ್ಲಾ ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನನ್ನ ಅಭಿನಂದನೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಮಸೂದೆ ಕೆಲವು ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೋಸ್ಕರ ತಂದಿರತಕ್ಕಂಥದ್ದು. ಈ ಚೈಲ್ಡ್ ಲೇಬರ್ ಇದು ಒಂದು ದೊಡ್ಡ ಪಿಡುಗು. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸುಮಾರು ಮಕ್ಕಳು 12 ರಿಂದ 15 ವರ್ಷದ ವಯೋಮಿತಿಯವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ರೀತಿ 12 ವರ್ಷದ ಒಳಗೆ ಇರುವವರು ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು ಎನ್ನುವುದೇ ಕಾನೂನು. ಏಕೆಂದರೆ 12 ವರ್ಷದ ಒಳಗಿರುವ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೌಕರಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ ಅದು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ; ಶಿಕ್ಷಾರ್ಹ, ಎನ್ನುವುದು ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿದೆ, ಆದರೂ ಕೂಡ ಇವು ಎಲ್ಲಾ ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಗಿರುವ 12 ವರ್ಷವನ್ನು 14 ವರ್ಷ ಎಂದು ಮಾಡಿರುವುದು. 14 ವರ್ಷದ ಒಳಗಡೆ ಇರುವ ಯಾವುದೇ ಗಂಡು ಅಥವಾ ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರೆ ಅದು ಶಿಕ್ಷಾರ್ಹ, ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರೋಧವಾಗಿರುವುದು ಎಂದು ನಾವು 2 ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿ ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ತಂದಿರುವುದು. ಹಾಗೂ ಇದರಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಕೂಡ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಏಕೆ ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ತರ್ದಿದ್ದೇವೆಂದರೆ, ಹೆರಾಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಇರಬಾರದು ಎನ್ನುವ ಕಾರಣಕೋಸ್ಕರ ಈ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಂದಿರುವುದು, ಹಾಗೂ ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಫೀ ಕೂಡ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಬರತಕ್ಕಂಥ ಫೀ ಅನ್ನು 5 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಾಡಿರುವುದು. ನಾವು ಇದನ್ನು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಎನ್ನುವ ವಿಚಾರವನ್ನು ಲೇಬರ್ ಇಲಾಖೆಯು ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಇನ್‌ಸ್ಟ್ರಕ್ಷನ್ ಪಾಲಿಸುತ್ತಿದೆಯೇ ಹೇಗೆ ಎನ್ನುವ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಕೂಡ ಪರಿಶೀಲಿಸತಕ್ಕಂಥದ್ದು, ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನೂ ಕೂಡ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅದನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷ ಅಥವಾ ಮೂರು

ವರ್ಷ ಅಥವಾ ಐದು ವರ್ಷ ಎಂದು ಮಾಡಿದರೆ ಏನೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಫೀ ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದರೂ ಅವರು 5 ವರ್ಷ ರೀನ್ಯೂವಲ್ ಪೂರ್ತಿ ಹಣ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಒಂದು ಪಕ್ಷ ಅವರು ಎರಡು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಅಂಗಡಿಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿಕೊಂಡು ಹೋದರೂ ನಮಗೆ ಏನೂ ನಷ್ಟವಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಏಕೆಂದರೆ ಅವನು ಈಗಾಗಲೇ 5 ವರ್ಷದ ಫೀಯನ್ನು ಮೊದಲೇ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾನೆ. ಹೀಗಿದ್ದರೂ ಕಾನೂನಿನ ಚೌಕಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅವನ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶಗಳು ಇರುತ್ತವೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಏನೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಾಗಲಾರದು ಎನ್ನುವ ವಿಷಯವನ್ನು ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತಾ... ಮಾನ್ಯ ಯಡಿಯೂರಪ್ಪನವರು ಹಾಗೂ ಬೇರೆಯವರೂ ಕೂಡ ಇದನ್ನು ಸ್ವಾಗತ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಗೂ ಇವರು ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿರುವ ಭದ್ರತೆಗಳಿಗೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕಾಯಿದೆಗಳು, ಲೇಬರ್ ಲಾಗಳು ಇವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇದು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಿಂದ ತೊಂದರೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ...

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ: ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಒಂದು ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಏಕೆ ರಿನೀವಲ್ ಪದ್ಧತಿ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ To make up to-date records, to know the things. ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿರುವ ಹಾಗೆ ರೋಡ್ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಪೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈಗ ಲೈಫ್ ಟ್ಯಾಕ್ಸ್ ಮತ್ತೊಂದು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಹಿಡಿತ ಇರಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಒಂದು ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲೂ ಈ ರೀನಿವಲ್ ಪದ್ಧತಿ ಇದೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ: ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮೇಲೆ ಹಿಡಿತ ಇದ್ದೇ ಇರುತ್ತದೆ. ಇಲಾಖೆ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಷನ್ ಮಾಡುವುದು, ರೇಕಾರ್ಡ್ಸ್ ಮೆಂಟೇನ್ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನೋಡುವುದು ಇವು ಎಲ್ಲಾ ಇದ್ದೇ ಇರುತ್ತದೆ. ಇವು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಇಲಾಖೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ತಾವು ಹೇಳುತ್ತಿರುವುದು ಇಲಾಖೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ರಿನೀವಲ್ ಮಾಡುವುದನ್ನು 5 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಅಲ್ವೇ? ಇದರಿಂದಾಗಿ ಇಲಾಖೆ ಡಿಬಾರ್ ಏನು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಏಕೆಂದರೆ ಸರ್ಕಾರ ಇದ್ದೇ ಇರುತ್ತದೆ ಅದನ್ನು ಮಾಡೇ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ಈ ಭದ್ರತೆಗೆ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಮತ್ತೊಂದು ತಾವು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣದ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿದಿರಿ, ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಈಗಾಗಲೇ ನಾವು ಸರ್ವೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನವರು ಡಿಸಿಷನ್ ಕೊಟ್ಟ ಮೇಲೆ ಎಲ್ಲಾ ಹೆಸಾರ್ಡಸ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಮಕ್ಕಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ? ಹಾಗೂ ನಾನ್ ಹೆಸಾರ್ಡಸ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಮಕ್ಕಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎನ್ನುವ ವಿಷಯವನ್ನು ನಾವು ಇವತ್ತು ಸರ್ವೆ ಮಾಡಿ ಸುಮಾರು ಎರಡು ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಹೆಜಾರ್ಡ್‌ಸ್‌ನಲ್ಲಿರತಕ್ಕಂಥವರು 11, 159 ಅಂದರೆ ಪ್ರಾಣಾಪಾಯವಾಗತಕ್ಕಂಥಾದ್ದರಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು. ಬೇರೆ ನಾನ್ ಹೆಜಾರ್ಡ್‌ಸ್‌ನಲ್ಲಿ 82 ಸಾವಿರ ಇದೆ. ಇವುಗಳಿಗೆ, ಪ್ರತಿ

ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲೂ ಕೂಡ, ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಮಿತಿ ಮಾಡಿ, ಇವರಿಗೆಲ್ಲಾ ಪುನರ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬತಕ್ಕಂತಾದ್ದು. ಇವರಿಗೆ ಶಾಲೆಗೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕಂತಾದ್ದು, ಮತ್ತು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂತಾದ್ದು ಅದು ಬೇರೆ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಭದ್ರತೆ ಸಿಗತಕ್ಕಂತಾದ್ದು ಕೂಡ ಆಗುತ್ತಾ ಇದೆ. ಇದನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ, ಒಮ್ಮತದಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮನವಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು: ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ, ''1997ನೇ ಸಾಲಿನ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸುವುದು.

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು

ಖಂಡ ಖಂಡವಾಗಿ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸುವುದು.

ಖಂಡ 2 ರಿಂದ 12ರ ವರೆಗೆ:

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು: ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ, ''ಖಂಡ 2ರಿಂದ 12ರವರೆಗೆ, ಎರಡೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ಈ ವಿಧೇಯಕದ ಅಂಗವಾಗಿರುತ್ತವೆ''

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

(ಖಂಡ 2ರಿಂದ 12ರವರೆಗೆ, ಎರಡೂ ಸೇರಿದಂತೆ, ವಿಧೇಯಕಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು)

ಖಂಡ 1 ಇತ್ಯಾದಿ:

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು: ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ, ''ಮೊದಲನೆಯ ಖಂಡ, ದೀರ್ಘ ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿನಿಯಮಗೊಳಿಸುವ ಸೂತ್ರಸಂಹಿತೆ ವಿಧೇಯಕದ ಭಾಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ''

ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು

(ಮೊದಲನೆಯ ಖಂಡ, ದೀರ್ಘ ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿನಿಯಮ ಗೊಳಿಸುವ ಸೂತ್ರ ಸಂಹಿತೆಗಳನ್ನು ವಿಧೇಯಕಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು)

ಪ್ರಸ್ತಾಪದ ಅಂಗೀಕಾರ

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ (ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು): ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, 1997ನೇ

ಸಾಲಿನ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು: ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ, 1997ನೇ ಸಾಲಿನ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವುದು.

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಮತ್ತು ಮಸೂದೆಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ನೀಡಲಾಯಿತು

(ಆ) ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳ (ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಹಬ್ಬದ ರಜಾದಿನಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕ- 1997

ಪರ್ಯಾಲೋಚನಾ ಪ್ರಸ್ತಾವ

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ (ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು): ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, 1997ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳ (ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಹಬ್ಬದ ರಜಾ ದಿನಗಳು) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವವನ್ನು ಮಂಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ (ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು): ಮಾನ್ಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇದು ಬಹಳ ಸರಳವಾದಂಥ ತಿದ್ದುಪಡಿ. ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗದವರು ಒಂದು ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು. ಚುನಾವಣಾ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕ ಜನರು ಮತ ಹಾಕುವುದಕ್ಕೆ ಹೋದರೆ, ಅದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಚುನಾವಣೆ ಇರಲಿ ಅಥವಾ ಉಪ ಚುನಾವಣೆ ಇರಲಿ, ಲೋಕಸಭೆಗೆ ಅಥವಾ ಅಸೆಂಬ್ಲಿಗೆ ನಡೆಯತಕ್ಕ ಚುನಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ವೇತನಸಹಿತ ರಜಾ ದಿನವೆಂದು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಮಾಡತಕ್ಕಂತಾದ್ದು. ಇನ್ನೊಂದು ಇವರಿಗೆ ಒಟ್ಟು ರಜಾ ದಿನಗಳು, ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ದಿನಾಚರಣೆ, ಗಣರಾಜ್ಯದಿನಾಚರಣೆ, ಮತ್ತು ಗಾಂಧಿ ಜಯಂತಿ ಈ ಮೂರು ರಜಾ ದಿನಗಳೂ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಇರುತ್ತವೆ. ಇದು ಬಿಟ್ಟು, ಇನ್ನು 6 ರಜಾ ದಿನಗಳು ಇವೆ. ಈ ರಜಾ ದಿನದ ಜೊತೆಗೆ ನವೆಂಬರ್ 1ನೇ ತಾರೀಖಿನ್ನೂ ಸೇರಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಈ 7 ರಜಾ ದಿನಗಳನ್ನು ಎಂಪ್ಲಾಯರ್ ಮತ್ತು ಎಂಪ್ಲಾಯಿಗಳು ಕುಳಿತುಕೊಂಡು, ಎಷ್ಟು ರಜಾದಿನಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಘೋಷಣೆ ಮಾಡಿದೆ. ಸುಮಾರು 52 ಈಗ ಷೆಡ್ಯೂಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಇವೆ. ಅದರೊಳಗೆ ಈ 7 ರಜಾ ದಿನಗಳು ಯಾವುವು ಎಂದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂತಾದ್ದು. ಇದನ್ನು ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ನವರು ಮತ್ತು ಎಂಪ್ಲಾಯರ್ ಕುಳಿತುಕೊಂಡು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕಂತಾದ್ದು. ಸರ್ಕಾರದ ಹತ್ತಿರ ಬಂದು ಇದು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದಂಥ ಅಗತ್ಯ ಇಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಅವರೇ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಒಂದುವೇಳೆ, ಅಲ್ಲಿ ಬಗೆಹರಿಯದೇ ಹೋದರೆ, ನಮ್ಮ ಹತ್ತಿರ ಬರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.